



BROCHURE

Systemisch leiderschap voor interim-managers

Inleiding

Interim-managers ondersteunen opdrachtgevers door hun leidinggevende talent in te zetten. Voor langere of kortere tijd. Dat betekent dat je steeds weer in een nieuwe context aan de slag gaat en er steeds weer iets anders van jou wordt gevraagd. Je moet dus snel kunnen schakelen tussen contexten en de organisatie, haar mensen en werkwijzen in no time leren kennen en je die eigen maken. Dat vraagt diepgaande zelfkennis, want hoe bewuster je bent van je eigen plek, hoe effectiever jij kunt handelen en waarde kunt toevoegen voor de organisatie waarin je werkt. Om je hierbij te ondersteunen biedt TwynstraGudde een 2,5 daagse leergang 'Systemisch leiderschap voor interim-managers' aan.

Onze visie

Het herkennen van patronen in een organisatie

Bij systemisch leiderschap kijk je met een 'systemische bril' naar complexe vraagstukken op het vlak van team- en organisatieontwikkeling. Dit vraagt om uitzoomen in plaats van inzoomen. Problemen op een geïsoleerde manier oplossen, leidt immers vaak tot een verschuiving van het probleem. Daarom is leren kijken naar het systeem als geheel, en het herkennen van patronen die de energie in een organisatie laten stromen of juist belemmeren, een belangrijke leiderschapscompetentie.

Systemisch leiderschap kan je ondersteunen bij vele vraagstukken zoals:

- Je worstelt als manager/leidinggevende met je plek.
- Er is (onverklaarbare) weerstand.
- Er heerst een angstcultuur.
- Je loopt aan tegen hardnekkige belemmerende patronen.
- Je wilt verandering organiseren en weet niet precies hoe.

Jouw rol in het in stand houden of doorbreken van patronen

Pas als je patronen (her)kent, kun je ermee werken. Als leider ben je daarmee zelf instrument voor verandering en in staat het systeem te versterken en in balans te houden. Dat vraagt om een flinke portie zelfbewustzijn. En daar gaan we in deze leergang mee aan de slag, op een systemische manier. De oorsprong van gedrag is vaak te vinden in het 'systeem van herkomst' (de plek/het gezin waar(in) je bent opgegroeid). Vaak hebben we versterkende en beperkende gedragspatronen, uit loyaliteit naar het systeem van herkomst, meegenomen naar het heden. We zeggen weleens: de plek die je vroeger had aan de eettafel is bepalend voor de plek die je vandaag de dag inneemt aan de vergadertafel. Bewustwording van wat je heeft gevormd maakt ruimte voor ontwikkeling: van jezelf, je team en de organisatie waarin je werkt.

In deze leergang krijg je kennis van en inzicht in de systemische basisprincipes waarbinnen organisaties gedijen. Zodra je deze principes kent en kunt doorvoelen, zul je ontdekken hoe je jouw systemisch leiderschap handen en voeten kunt geven en wat dienend is om gewenste verandering te realiseren.

'Systemisch leiderschap betekent dat je mensen altijd beziet binnen de context van de geschiedenis van het systeem. Het betekent dat je oog hebt voor het enorme web waarmee en waardoor alle personen en gebeurtenissen binnen een systeem met elkaar verbonden zijn en hun effecten hebben in het verleden, het heden en de toekomst.'

– de Fontein, Els van Steijn

Het programma

De leergang duurt bij elkaar 2,5 dag. Tussen de dagen door zit een aantal weken waarin je kunt 'oefenen' in de praktijk. Van te voren vul je een intakeformulier in en tussentijds krijg je opdrachten en spreek je af met een buddy. De groep bestaat uit minimaal 16 en maximaal 20 personen. Iedereen vervult een interimmanagement functie waardoor de casuïstiek herkenbaar is. De leergang zet aan tot nadenken en inspireert door op een andere manier, met behulp van je peers en de begeleiders, te kijken naar een vraagstuk waar jij als leider onderdeel van bent. Daarbij wordt een beroep gedaan op hoofd, hart én buik; het gaat niet alleen om het analyseren van gedrag en vraagstukken, maar ook om het ervaren en voelen van wat er met jou gebeurt in een bepaalde situatie of context. Dat doen we door middel van organisatieopstellingen. Familieopstellingen maken expliciet geen deel uit van deze leergang.

De doelen van de leergang zijn:

- **Kennis:** inhoudelijke kennis opdoen van (de basisprincipes van) systemisch leiderschap.
- **Inzicht:** bewust(er) worden van je eigen gedragspatronen en zo ruimte maken voor nieuwe, effectievere handelingsstrategieën.
- **Toepassing:** systemische vragen en interventies inzetten om belemmerende, stagnerende dynamieken te veranderen.



De programmaonderdelen

Dag 1: Wie ben ik vanuit mijn familiesysteem (oftewel: wat neem ik mee vanuit mijn eigen achtergrond in mijn leven nu)?

Dit inzicht helpt je om je plek als leider te onderzoeken op de tweede dag. Na een introductie en kennismaken met de groep starten we met een theoretisch deel over systemisch leiderschap. De begeleiders van de leergang, Hester Bruijn en Catherine van Nierop, brengen gedurende de leergang veel eigen voorbeelden in, zo ook bij deze uitleg. Vervolgens gaan de deelnemers persoonlijke gedragspatronen verkennen en toepassen op situaties. Na de lunch en een wandeling ga je aan de slag met het analyseren van eigen vraagstukken op basis van de principes van systemisch leiderschap. Deze vraagstukken worden in kleine groepjes besproken. De dag ronden we zorgvuldig af, je zoekt een buddy en je krijgt een voorbereidingsopdracht mee voor dag 2.

Dag 2: Wie ben ik in mijn werksysteem?

Wanneer je kijkt naar het systeem, wat helpt of belemmert jou dan om je plek als leider volledig in te nemen? We starten met een check-in en kijken samen terug op welke systemische dynamieken zich hebben voorgedaan. Wat wordt vanuit jouw plek als leider zichtbaar als je uitzoomt naar zowel het team als het grotere geheel waar je onderdeel van uitmaakt? Wat wordt er van jou als leider gevraagd? De hele dag werken we met actuele casuïstiek en doen daar opstellingen mee. Een opstelling is een ruimtelijke weergave van een bepaalde situatie, waarbij de spelers van die situatie letterlijk worden opgesteld ten opzicht van elkaar. Hierbij verken je welke plek je inneemt in een groep of systeem en wat daarvan het effect is op jezelf en op anderen. De dag wordt afgerond met een persoonlijke reflectie.

Dag 3: De terugkomdag

Het programma voor deze dag is nog niet ingevuld, dit doen we op basis van de behoeftes van de groep. Je maakt een persoonlijke reflectie en deelt deze met zowel je buddy als met Hester en Catherine. De invulling maken we aan de hand van die input. De terugkomdag duurt een dagdeel.

Na afloop van de leergang heb je:

- kennis opgedaan over hoe je met een systemische bril naar organisatiedynamieken kijkt en hoe je zelf het instrument bent voor verandering;
- geoefend met actuele casuïstiek;
- kunnen sparren met gelijkgestemden en geleerd van elkaar;
- een vervolgstap voor ogen met betrekking tot het doorbaken van organisatiepatronen *en* jouw eigen gedragspatronen;
- je netwerk uitgebreeld.

Voor wie is deze leergang?

Deze leergang is voor interim-managers die zich bewust(er) willen worden van hun eigen gedragspatronen en willen onderzoeken hoe zij zichzelf effectief kunnen inzetten in een nieuwe context. Je hebt behoefte aan sparringmomenten met gelijkgestemden en bent bereid om op een dieper niveau te kijken naar organisatie- en persoonlijke patronen. Enige kennis van systemisch leiderschap is een pré.

‘Wanneer er ruimte is voor dat
wat gezien wil worden, komt
er ruimte voor beweging.’

- Bert Hellinger

De begeleiders



Catherine van Nierop

'Mijn passie ligt in het domein van persoonlijk leiderschap, leiderschapontwikkeling en teamdynamiek. Van kinds af aan ben ik gefascineerd door menselijk gedrag. De vraag 'waarom doen mensen zoals ze doen?' heeft me altijd geïntrigeerd. Door je eigen gedrag beter te begrijpen, kun je jezelf effectiever inzetten en een betere verstandhouding met jezelf en anderen ontwikkelen. Zo worden teams eveneens doeltreffender en worden organisaties plezierige werkomgevingen.'



Hester Bruijn

'We leven in een tijd waarin de wereld om ons heen gigantisch snel transformeert en voortdurend in beweging is. Wat vandaag speelt is niet op te lossen met alleen het rationele weten. Er wordt ook iets anders gevraagd in leiderschap. Tijd en verstillings zijn nodig om te kunnen zien wat er aan de hand is. Ik help leiders en professionals om vanuit verbinding met zichzelf richting te geven en anderen te inspireren. Ook en juist als het om hen heen stormt.'

Catherine en Hester hebben beiden diverse opleidingen gevolgd op het gebied van systeemdynamiek in organisaties en ruime ervaring als adviseur, executive coach, trainer en begeleider voor leiderschapsvraagstukken.

De kosten

Wij bieden deze leergang aan tegen een sterk gereduceerd tarief van € 1175,- (exclusief btw, inclusief locatie, catering en werkmateriaal) door de investering van Twynstra Gudde Interim Management en de TwynstraGudde adviesgroep Leadership and Change.

Data en locatie

De leergang vindt plaats op het kantoor van TwynstraGudde in Amersfoort.

De data:

- Woensdag 12 maart (09.00 uur tot 17.00 uur, gevolgd door een borrel)
- Woensdag 26 maart (09.00 uur tot 17.00 uur, gevolgd door een borrel)
- Vrijdag 11 april (09.00 uur tot 13.00 uur)

Aanmelden

De leergang gaat definitief door bij minimaal 16 deelnemers. Inschrijven kan tot en met 7 februari via [deze link](#). Wees er snel bij want er is ruimte voor maximaal 20 deelnemers.

Annuleringsvoorwaarden

Mocht je onverhoopt niet aanwezig kunnen zijn en/of je af willen melden na 7 februari dan zijn wij helaas genooddacht de kosten van de training in zijn geheel in rekening te brengen.



Werken met TwynstraGudde betekent samen maatschappelijke transitie werkend krijgen. Met advies, management en opleidingen helpen we mensen en organisaties bij duurzame veranderingen. Denk aan energie en klimaat, wonen, veiligheid, landbouw, mobiliteit, zorg en onderwijs. Onze kracht ligt in daadkracht. In het creëren van oplossingen die werkbaar zijn én werkbaar blijven. Samen met onze opdrachtgevers - en alle belanghebbenden daaromheen - werken we aan een samenleving die schoon, veilig, gezond en weerbaar is. Zo maken we blijvend impact op morgen.