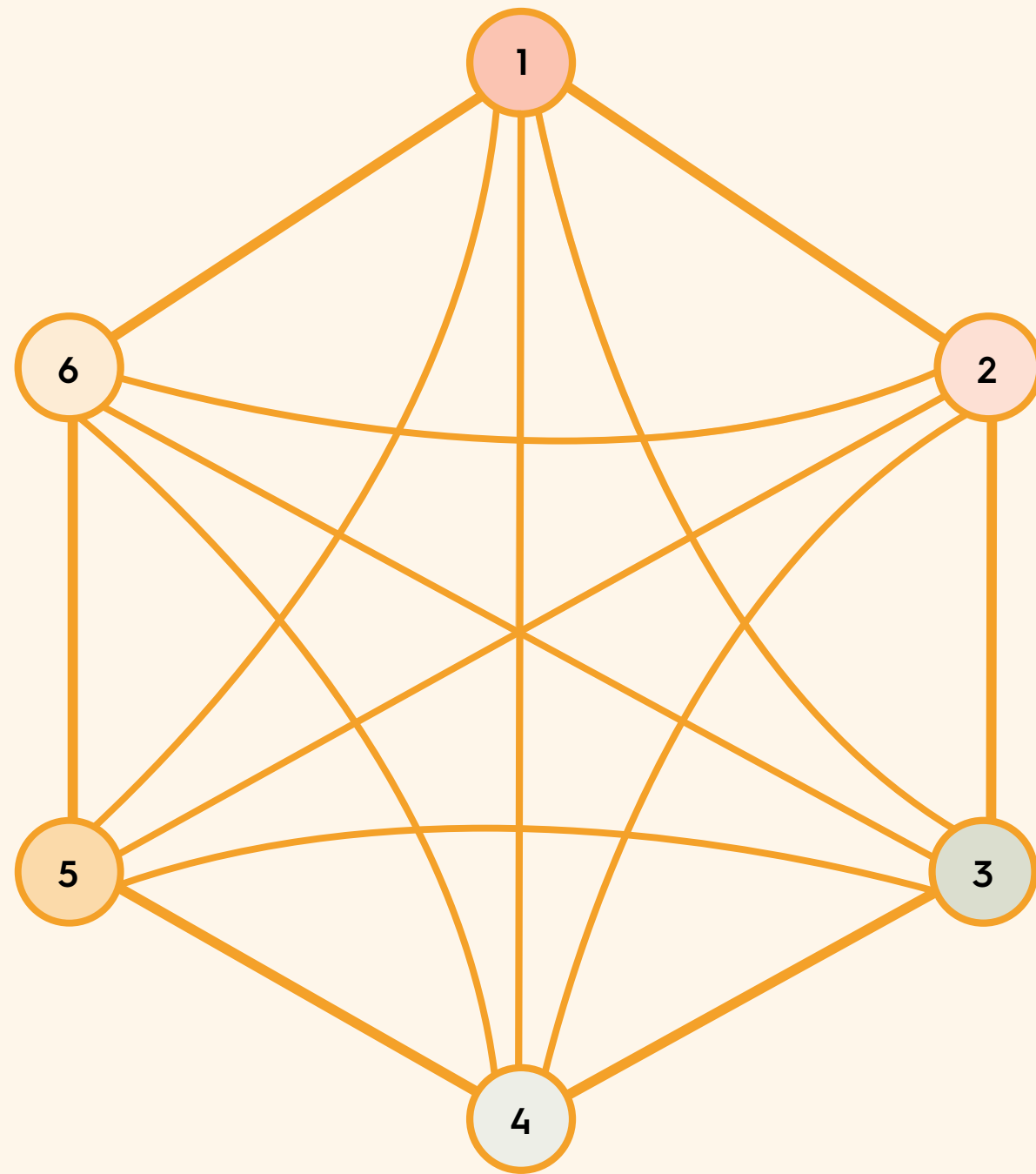


# Stelsel Verandering Canvas

Aan welke knoppen kun je draaien om mensen mee te nemen in je systeemverandering?



## 1. Strategie

Is het doel en de doorvertaling naar iemands eigen rol duidelijk?

A. Wat is je strategie, waar staat het vastgelegd en zijn mensen er voldoende mee bekend?	B. Wat werkt er wel/niet?	C. Welke interventies kun je toepassen?

## 2. Structuur

Maak je keuzes die iemand zijn autoriteit of (informele) hiërarchie ondermijnen?

A. Is het duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is en wie waar besluiten over neemt?	B. Wat werkt er wel/niet?	C. Welke interventies kun je toepassen?

## 3. Proces

Is het duidelijk wat en wanneer er van iemand wordt verwacht en welke stappen doorlopen moeten worden?

A. Wat is het proces, waar staat het vastgelegd en zijn mensen er voldoende mee bekend?	B. Wat werkt er wel/niet?	C. Welke interventies kun je toepassen?

## 4. Infrastructuur

Heeft men voldoende tijd, ruimte en andere middelen?

A. Welke middelen zijn er beschikbaar en weet men deze te vinden?	B. Wat werkt er wel/niet?	C. Welke interventies kun je toepassen?

## 5. Talent

Beschikken projectteamleden over de juiste competenties of vraag je ze iets nieuws / spannends te doen?

A. Welke competenties zijn aanwezig in je team en welke mis je voor jouw opgave?	B. Wat werkt er wel/niet?	C. Welke interventies kun je toepassen?

## 6. Incentives

Waar word je op het einde van de dag op beoordeeld en past dit bij de beoogde verandering?

A. Welk gedrag wordt beloond en bestraft binnen je organisatie en welk gedrag vraag je van de projectteamleden?	B. Wat werkt er wel/niet?	C. Welke interventies kun je toepassen?