



RAPPORT

Initiatieven en participaties

Samenvatting

juli 2024



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	3
2. Oriëntatie nieuwe initiatieven en keuzebepaling	3
2.1. Inventarisatie mogelijke initiatieven	3
2.2. Initiatieven/participaties uit 2023	3
2.3. Participatie: Duurzaamheid in onze opdrachten	4
Initiatief: Verduurzaming woon-werkverkeer en privé-verkeer	4
Initiatief: volledig vegetarische lunch	5



1. Inleiding

Via dit verslag geven wij u graag meer inzicht in onze bestaande initiatieven alsook onze oriëntatie naar nieuwe en mogelijk op te pakken initiatieven.

Kanttekening: wij vallen als 'kleine organisatie' onder de CO2-prestatieladder.

2. Oriëntatie nieuwe initiatieven en keuzebepaling

TwynstraGudde is sinds 2021 bezig met de CO2-prestatieladder. We zijn dan ook nog betrekkelijk nieuw in de weg naar initiatieven. Toch blijkt dat we in de praktijk als organisatie eigenlijk best al wel bezig zijn met initiatieven rondom duurzaamheid en CO2-reductie.

De onderstaande lijst met mogelijke initiatieven hebben we uitgewerkt vanuit eigen inventarisatie in de branche alsook door gebruik van <https://www.skao.nl/nl/initiatieven-en-programmas> (besparingstips, ketenanalyses en initiatieven en programma's).

2.1. Inventarisatie mogelijke initiatieven

De volgende initiatieven zijn mogelijk geschikt om door ons opgepakt te gaan worden.

- Aansluiten en bijdragen bij de bijeenkomsten van MVO-Nederland.
- Actieve participatie in <https://www.centrumduurzamemobiliteit.nl/>
- Participatie en kennisdeling <https://www.klimaatplein.com/invalidshoek-d-van-de-co2-prestatieladder-participatie/>
- Herinzet van afvalstromen i.s.m. collega partijen op ons bedrijventerrein.
- Analyse herinzet bouw/productiematerialen met de verhurende partij.
- Deelname Duurzame Leverancier.
- Aansluiten bij [alliantie cirkelregio Utrecht](#).
- Het nieuwe rijden i.v.m. woon-werkverkeer.
- Andere manieren van duurzamere inzet / hergebruik van materialen i.s.m. de keten.

2.2. Initiatieven/participaties uit 2023

In 2023 heeft TwynstraGudde zich ingezet voor drie verschillende initiatieven/participaties. In deze paragraaf blikken wij kort terug wat deze initiatieven/participaties waren en wat de huidige stand van zaken is.



2.3. Participatie: Duurzaamheid in onze opdrachten

De medewerkers hechten veel waarde aan duurzaamheid en houden zich dan ook bezig met dit onderwerp in hun werk en buiten hun werk. Zo adviseren wij klanten om hun gebouw te verduurzamen, adviseren wij de overheid op het gebied van vrachtwagenheffing en zetten wij ons bij de overheid in voor emissieloos bouwen. Hiermee hopen wij ook de uitstoot van onze klanten én hun klanten (de keten) te verminderen. Dit wordt in verschillende projecten zichtbaar:

Duurzaamheid als criteria in aanbestedingen

Per jaar zijn er meerdere projecten waar TwynstraGudde partijen helpt met hun aanbesteding. Als de medewerkers van TwynstraGudde in de toekomst vaker de reductie van CO₂-uitstoot meenemen als gunningscriterium voor aanbestedingen, zijn er nog vele reducties te realiseren. Uiteraard communiceert TwynstraGudde ook op haar LinkedIn en website over haar projecten en de impact van deze initiatieven op de wereld. Op deze manier hoopt TwynstraGudde ook anderen te inspireren om zich in te zetten voor het verminderen van CO₂-uitstoot.

Adviseren en helpen van opdrachtgevers om duurzaamheidsdoelstellingen te behalen

In 2023 heeft TwynstraGudde o.a. de volgende initiatieven ondersteund:

- Thematrekker van het innovatieprogramma van EnergieRijk Den Haag.
- Opdracht schoon en emissieloos bouwen voor het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat.
- Inzetten van de Paris Proof Benchmark.

Om duurzaamheid steviger in de organisatie te verankeren wordt ook ingezet op 'House of Impact' (HOI) waarin alle MVO/SROI projecten en duurzaamheid worden ondergebracht. Via de impacttool kunnen we de lopende initiatieven beter registreren en volgen.

Er wordt dus nog dagelijks CO₂-uitstoot vermindert door het (advies)werk van TwynstraGudde en wij hopen dit komende jaren alleen maar meer te doen. Als TwynstraGudde blijven wij participeren door middel van de inzet van onze kennis en expertise en het via de marketing uitdragen van dit initiatief om CO₂ te besparen. Kortom, met deze participatie gaan wij komend jaar door en hopen wij nog veel CO₂-uitstoot te verminderen bij onze opdrachtgevers.

Initiatief: Verduurzaming woon-werkverkeer en privé-verkeer

Naast invloed op het eigen zakelijke verkeer van TwynstraGudde als grootste uitstootbron, willen hierachter ook impact hebben op het privé-verkeer van onze medewerkers. We willen hiervoor duurzame mobiliteit zo vormgeven, fietsenplan, mobiliteitsbeleid, dat dit ook zijn weerslag heeft op het vervoer buiten werktijd. Deze reductie vindt dan plaats in scope 3.

Als TwynstraGudde werken we dit initiatief uit door medewerkers bewust te maken van hun transport en dat dit privé evenzo geldt als voor zakelijk verkeer. Ook hebben keuzes als een duurzaam wagenpark invloed op het deel privévervoer. Onze bijdrage is hiermee in geld en tijd en resulteert in bewustwording om minder te reizen en CO₂ uit te stoten en te kiezen voor duurzamere vormen van transport.

Gezien het nieuwe mobiliteitsbeleid verwachten we over 4 jaar een reductie in het privé-vervoer te realiseren van alle medewerkers met een auto van de zaak van minimaal 20% t.o.v. 2022.



Evaluatie 2023 initiatief verduurzaming woon-werkverkeer en privé-verkeer

Om de uitstoot zakelijk verkeer privéauto in scope 3 af te laten nemen, zijn er aanscherpingen doorgevoerd in het mobiliteitsbeleid dat per 1 januari 2024 is ingegaan. Het gaat om de volgende maatregelen:

- Het type voertuig van interne medewerkers wordt vanaf 1 januari 2024 geregistreerd. Hierdoor weten we ook de daadwerkelijke uitstoot van een medewerker i.p.v. de geschatte uitstoot. Zo voorkom je dat je een medewerker met een elektrische auto meerekent als fossiel auto. Hiermee hopen we een reductie van 3% te realiseren.
- Interne medewerkers ontvangen straks een hoger kilometervergoeding als zij per fiets/lopend/step naar kantoor komen t.o.v. de auto. Hiermee hopen wij dat meer interne auto's hun auto laten staan en op een CO2-vrije manier naar kantoor komen. Hiermee hopen wij nog eens een reductie van 5% te kunnen realiseren.
- Interne medewerkers kunnen een combinatie van vervoer declareren, bijvoorbeeld met de auto naar een P&R om vervolgens daar het openbaar vervoer te pakken. Eerder werd slechts één vorm van reizen vergoed. Met deze maatregel hopen we dat het aantrekkelijker wordt om een deel van de reisafstand met het openbaar vervoer af te leggen en zo een reductie van 2% te kunnen realiseren.

We verwachten de tweede helft van 2024 meer inzicht te hebben in het effect van deze maatregelen. Mochten de gekozen maatregelen onvoldoende zijn, denken wij nog aan de volgende maatregelen:

- Stimuleren/aantrekkelijker maken aanschaf elektrische privéauto.
- Stimuleren/aantrekkelijker maken reizen met OV i.p.v. privéauto.
- Nog meer stimuleren/aantrekkelijker maken fietsen i.p.v. met de privéauto.

Initiatief: volledig vegetarische lunch

De lunch catering wordt verzorgd door [het Lokaal](#). Het Lokaal is een winkel en restaurant in Amersfoort, tegenover het kantoor van TwynstraGudde. Het aanbieden van voedsel uit de regio is voor Het Lokaal een kernwaarde van de organisatie. Ze werken met 20 à 25 regionale producenten, aangevuld met een assortiment uit NL. Daar waar het kan kiest Het Lokaal altijd voor lokale producten. Niet alleen 'lokaal' maar ook 'biologisch' is één van de speerpunten van Het Lokaal. In 2021 is ervoor gekozen om het lunch assortiment aan te passen, waardoor er minder vlees en kaas wordt aangeboden én meer plantaardige mogelijkheden. Eind 2022 is besloten om dit verder uit te breiden en te gaan voor een volledig vegetarische lunch via Het Lokaal. In de zomer van 2023 is dit nog verder uitgebreid naar de volgende lijn:

- Alle hapjes/maaltijden die TwynstraGudde aan medewerkers op kantoor aanbiedt (en betaalt), zijn 100% vegetarisch. Dit geldt ook voor de hapjes/maaltijden op een evenement dat TwynstraGudde (organisatie breed) voor eigen medewerkers buiten kantoor organiseert. Hetzelfde geldt voor de hapjes/maaltijden op een evenement dat TwynstraGudde (organisatie breed) voor klanten/relaties organiseert (ongeacht de locatie).
- Als een adviesgroep een evenement voor eigen medewerkers buiten kantoor organiseert, of een evenement voor klanten/relaties (ongeacht de locatie), is het voorkeursscenario 100% vegetarisch.

Naast de lunch is ook de catering op events van TwynstraGudde volledig vegetarisch, zoals de hapjes en bitterballen op een borrel. Daarnaast zijn ook bijvoorbeeld kerstdiners en externe etentjes vegetarisch. Ook hier is dus nog aanvullende CO2 uitstoot vermindering gerealiseerd. Wij blijven jaarlijks ons catering aanbod monitoren om te kijken waar nog mogelijkheden zijn om CO2 uitstoot te verminderen met de voedselkeuzes die wij maken.

Werken met TwynstraGudde betekent samen maatschappelijke transitie werkend krijgen. Met advies, management en opleidingen helpen we mensen en organisaties bij duurzame veranderingen. Denk aan energie en klimaat, wonen, veiligheid, landbouw, mobiliteit, zorg en onderwijs. Onze kracht ligt in daadkracht. In het creëren van oplossingen die werkbaar zijn én werkbaar blijven. Samen met onze opdrachtgevers - en alle belanghebbenden daaromheen - werken we aan een samenleving die schoon, veilig, gezond en weerbaar is. Zo maken we blijvend impact op morgen.